



# PENGURUSAN TATATERTIB DALAM PERKHIDMATAN AWAM

# USAHA KE ARAH PEMANTAPAN DISIPLIN DALAM PERKHIDMATAN AWAM

- 1. PENGUATKUASAAN TATATERTIB**
- 2. PENCEGAHAN RASUAH**
- 3. PROGRAM PENERAPAN NILAI-NILAI MURNI**
- 4. PENUBUHAN JAWATANKUASA KEUTUHAN PENGURUSAN**
- 5. PEMBUDAYAAN INTEGRITI (PIN – TEKAD 2008)**

# MATLAMAT TATATERTIB

- i. **Pembangunan modal insan minda kelas pertama melalui pelaksanaan tatatertib yang berkesan;**
- ii. **Supaya pegawai awam memahami, menghayati dan membudayakan tatakelakuan sebagai seorang penjawat awam;**
- iii. **Memelihara imej perkhidmatan awam; dan**
- iv. **Menghukum pegawai yang melakukan kesalahan / melanggar peraturan.**

# SISTEM TATATERTIB DALAM PERKHIDMATAN AWAM

## MENGANDUNGI KOMPONEN

- PERATURAN
- TATAKELAKUAN DAN LARANGAN
- PIHAK BERKUASA TATATERTIB
- PROSEDUR / TATACARA
- HUKUMAN
- RAYUAN

# PERATURAN

- ➔ **PERATURAN - PERATURAN PEGAWAI AWAM ( KELAKUAN & TATATERTIB ) 1993 - P.U.(A) 395/1993**
  - **MENGGANTIKAN PERINTAH - PERINTAH AM PEGAWAI AWAM (KELAKUAN DAN TATATERTIB) (BAB `D') 1980 - P.U.(A)203/1980**
  
- ➔ **PERATURAN - PERATURAN LEMBAGA TATATERTIB PERKHIDMATAN AWAM 1993 - P.U.(A) 396/1993**
  - **MENGGANTIKAN PERATURAN<sup>2</sup> LEMBAGA TATATERTIB PERKHIDMATAN AWAM, 1972 - P.U.(A)48/1972**
  
- ➔ **PEKELILING / SURAT PEKELILING / SURAT PEKELILING AM / PKPA / SURAT EDARAN DAN AKTA BERKAITAN**

**PERATURAN - PERATURAN PEGAWAI AWAM  
(KELAKUAN DAN TATATERTIB) 1993,  
P.U.(A) 395/1993**

**1. PUNCA KUASA :**

**PERKARA 132(2) PERLEMBAGAAN PERSEKUTUAN**

**2. BERKUAT KUASA :**

**MULAI 15.12.1993**

**3. PINDAAN :**

- (i) PERATURAN-PERATURAN PEGAWAI AWAM  
(KELAKUAN DAN TATATERTIB) (PINDAAN) 1995 -  
P.U.(A) 329/1995 - 21.9.1995;**
- (ii) PERATURAN-PERATURAN PEGAWAI AWAM  
(KELAKUAN DAN TATATERTIB) (PINDAAN) 1996 -  
P.U.(A) 478/1996 - 26.9.1996**

PERATURAN - PERATURAN PEGAWAI AWAM  
(KELAKUAN DAN TATATERTIB) 1993,  
P.U.(A) 395/1993 - SAMBUNGAN

**3. PINDAAN:**

- (iii) PERATURAN - PERATURAN PEGAWAI AWAM (KELAKUAN DAN TATATERTIB) (PINDAAN) 2002 - P.U.(A) 246/2002 - 20.6.2002;
- (iv) PERATURAN - PERATURAN PEGAWAI AWAM (KELAKUAN DAN TATATERTIB) (PINDAAN) 2006 - P.U.(A) 111/2006 - 23.3.2006;
- (v) PERATURAN –PERATURAN PEGAWAI AWAM (KELAKUAN DAN TATATERTIB) (PINDAAN) 2007 – P.U.(A) 132/2007 - 29.3.2007

# **PERATURAN TATATERTIB BAGI PENTADBIRAN NEGERI, BADAN BERKANUN & PIHAK BERKUASA TEMPATAN**

**KERAJAAN TELAH MEMBUAT KETETAPAN  
“MENERIMA PAKAI P.U.(A) 395/1993” BERDASARKAN :**

<b>PENTADBIRAN NEGERI</b>	<b>PERKARA 132(2) PERLEMBAGAAN PERSEKUTUAN (RAJA / SULTAN / YANG DIPERTUAN NEGERI / YANG DIPERTUA NEGERI)</b>
<b>PENTADBIRAN BADAN BERKANUN PERSEKUTUAN / NEGERI</b>	<b>AKTA PEMERBADANAN BADAN BERKANUN BERKENAAN</b>
<b>PIHAK BERKUASA TEMPATAN</b>	<b>SEKSYEN 17 AKTA KERAJAAN TEMPATAN 1976 (AKTA 171)</b>



# PERATURAN - PERATURAN LEMBAGA TATATERTIB PERKHIDMATAN AWAM 1993

## PUNCA KUASA:

### 1. PERKARA 144(1), PERLEMBAGAAN PERSEKUTUAN

SURUHANJAYA PERKHIDMATAN

### 2. PERKARA 144(5B) (i), PERLEMBAGAAN PERSEKUTUAN

SEMUA KUASA DAN TUGAS SPA DAN SPP,  
KECUALI KUASA PERLANTIKAN PERTAMA TETAP  
DAN BERPENCEN BOLEH DIJALANKAN OLEH  
SUATU JUMAAH YANG DILANTIK OLEH YANG  
DIPERTUAN AGONG.

# PERATURAN - PERATURAN LEMBAGA TATATERTIB PERKHIDMATAN AWAM 1993

- (i) **PERATURAN - PERATURAN LEMBAGA TATATERTIB PERKHIDMATAN AWAM 1993 - P.U.(A) 396/1993 - 25.11.1993;**

## **PINDAAN:**

- (i) **PERATURAN - PERATURAN LEMBAGA TATATERTIB PERKHIDMATAN AWAM (PINDAAN) 2005 - P.U.(A) 221/2005 - 15.3.2005;**

# LAIN-LAIN PERATURAN / AKTA

## ANTARANYA :

1. **SEKSYEN 18 - AKTA ACARA KEWANGAN 1957**
2. **ARAHAN PERBENDAHARAAN 1970**
3. **AKTA RAHSIA RASMI 1980**
4. **PERATURAN-PERATURAN PEGAWAI AWAM (PELANTIKAN, KENAIKAN PANGKAT DAN PENAMATAN PERKHIDMATAN) 2005 – P.U.(A)176/2005 BERKUAT KUASA 1.5.2005**
5. **PERINTAH-PERINTAH AM BAB `B', `C', `E', `F' DAN `G'**
6. **PEKELILING/ SURAT PEKELILING / SURAT PEKELILING AM / PKPA / SURAT EDARAN DAN AKTA BERKAITAN**

# PERATURAN-PERATURAN PEGAWAI AWAM (KELAKUAN & TATATERTIB) 1993

Mengandungi :-

- a) TATAKELAKUAN - PERATURAN 4
- b) LARANGAN - PERATURAN 4A hingga 24
- c) PROSEDUR/  
TATACARA - PERATURAN 25 hingga 37,  
49 dan 51
- \* KONSEP TAHAN - PERATURAN 43 hingga 45  
KERJA & GANTUNG  
KERJA
- d) HUKUMAN - PERATURAN 38 hingga 42
- e) UMUM - PERATURAN 3C,52,53

# PROSEDUR / TATACARA

## JENIS KES

## PERATURAN

<input type="checkbox"/>	KES TATATERTIB BIASA (AM)	35, 36, 37
<input type="checkbox"/>	KES PERBICARAAN / SABITAN MAHKAMAH JENAYAH	28, 29, 33
<input type="checkbox"/>	KES TAHANAN, BUANG NEGERI DSB	32, 33
<input type="checkbox"/>	KES TIDAK HADIR BERTUGAS TAK DAPAT DIKESAN	26
<input type="checkbox"/>	PENAMATAN PERKHIDMATAN DEMI KEPENTINGAN AWAM	49
<input type="checkbox"/>	SURCAJ	51

# KONSEP PENAHANAN KERJA DAN PENGANTUNGAN KERJA

## KONSEP

## PERATURAN

- PENAHANAN KERJA BAGI  
MAKSUD PENYIASATAN  
(INVESTIGATION) 43**
- PENAHANAN KERJA  
(INTERDICTION) 44,46,47,48**
- PENGANTUNGAN KERJA  
(SUSPENSION) 45,46,47,48**

# HAK UNTUK DIDENGAR

## PERKARA 135 FASAL (2) PERLEMBAGAAN PERSEKUTUAN

" (2) TIADA SESEORANG ANGGOTA  
MANA-MANA PERKHIDMATAN  
YANG TERSEBUT DI ATAS ITU  
BOLEH DIBUANG KERJA ATAU  
DITURUNKAN PANGKAT DENGAN  
TIDAK DIBERI PELUANG YANG  
MUNASABAH UNTUK DIDENGAR. "

# PENGECEUALIAN HAK UNTUK DIDENGAR

## PERKARA 135(2)

- ATAS SEBAB SABITAN JENAYAH.
- ATAS ALASAN YANG MUNASABAH MENGIKUT PERTIMBANGAN PIHAK BERKUASA TATATERTIB (PBTT) YANG ADA KUASA BUANG KERJA ATAU TURUN PANGKAT.
- ATAS SEBAB KESELAMATAN MENGIKUT PERTIMBANGAN AGONG.
- ATAS SEBAB PERINTAH TAHANAN, BUANG NEGERI DSB.
- KES PENAMATAN PERKHIDMATAN DEMI KEPENTINGAN AWAM



# HUKUM UNDANG-UNDANG TABII (RULES OF NATURAL JUSTICE)

**HAK UNTUK DIDENGAR / RIGHT TO BE  
HEARD / AUDI ALTERAM PARTEM**

**HUKUM MENCEGAH BERAT SEBELAH /  
RULE AGAINST BIAS / NEMO JUDEX IN  
CAUSA SUA**

# HAK UNTUK DIDENGAR

## (i) Prinsip ini merangkumi aspek

- a) Notis pemberitahuan - fakta kes
- b) Peluang membuat representasi bertulis - 21 hari
- c) Hak diberitahu keputusan
- d) Pertimbangan kes terdahulu
- e) Hak diwakili peguam / mengemukakan saksi

## (ii) Diberi kepada pegawai untuk:

- ↖ memberitahu butir-butir kes
- ↖ peluang representasi
- ↖ membolehkan PBTT membuat keputusan yang adil

# HUKUM MENCEGAH BERAT SEBELAH

**(i) Dipakai oleh PBTT**

**(ii) Berkecuali / Terbuka / Bebas**

- ↖ jangan ambilkira faktor luar
- ↖ jangan ada kepentingan / perhubungan / pertalian keluarga
- ↖ maklumat yang dibentang sahaja
- ↖ pegawai pelapor tidak boleh menganggotai Lembaga Tatatertib

# PETIKAN PERATURAN 3C P.U.(A) 395/1993

## TUGAS KAWALAN DAN PENGAWASAN TATATERTIB

**3C (1) Adalah menjadi tugas tiap-tiap pegawai untuk menjalankan kawalan dan pengawasan tatatertib ke atas pegawai bawahannya dan mengambil tindakan yang sesuai dalam tiap-tiap hal pelanggaran mana-mana peruntukan peraturan-peraturan ini.**

**3C(2) Seseorang pegawai yang tidak menjalankan kawalan dan pengawasan tatatertib ke atas pegawai bawahannya, atau tidak mengambil tindakan terhadap pegawai bawahannya yang melakukan pelanggaran tatatertib, hendaklah disifatkan cuai dalam melaksanakan tugasnya dan tidak bertanggungjawab, dan dia boleh dikenakan tindakan tatatertib.**

# *UMUM*

## PERATURAN 4, PERATURAN - PERATURAN PEGAWAI AWAM (KELAKUAN DAN TATATERTIB) 1996

4. (1) Seseorang pegawai hendaklah pada setiap masa dan pada setiap ketika memberikan taat setia yang tak berbelah bagi kepada Yang diPertuan Agong, negara dan Kerajaan.

## 4(2) Seseorang pegawai tidak boleh:-

- (a) membelakangkan tugas awamnya demi kepentingan persendiriannya;
- (b) berkelakuan dengan sedemikian cara yang mungkin menyebabkan kepentingan persendiriannya bercanggah dengan tugas awamnya;
- (c) berkelakuan dengan apa-apa cara yang mungkin menyebabkan syak yang munasabah bahawa –
  - (i) dia telah membiarkan kepentingan persendiriannya bercanggah dengan tugas awamnya hingga menjejaskan kegunaannya sebagai seorang pegawai awam; atau
  - (ii) dia telah menggunakan kedudukan awamnya bagi faedahnya sendiri;

## 4(2) Seseorang pegawai tidak boleh:-

- (d) berkelakuan dengan sedemikian cara hingga memburukkan nama atau mencemarkan nama perkhidmatan awam;
- (e) kurang cekap atau kurang berusaha;
- (f) tidak jujur atau tidak amanah;
- (g) tidak bertanggungjawab;
- (h) membawa apa-apa bentuk pengaruh atau tekanan luar untuk menyokong atau memajukan tuntutan;
- (i) ingkar perintah; dan
- (j) cuai dalam melaksanakan tugasnya.



# DITEGAH SAMA SEKALI (MUTLAK)

PER.	JENIS LARANGAN
4A	GANGGUAN SEKSUAL
7	MENYALAHGUNA DADAH
9	MENERIMA / MEMBERI KERAJIAN
11	MENYENGGARA TARAF HIDUP MELEBIHI DARIPADA EMOLUMEN RASMI DAN PENDAPATAN PERSENDIRIAN YANG SAH
12	MEMINJAM WANG / MENJADI PENJAMIN
13	KETERHUTANGAN KEWANGAN YANG SERIUS
15	MEMINJAMKAN WANG DENGAN BUNGA
16	PENGLIBATAN DALAM PASARAN HADAPAN
17	CABUTAN BERTUAH DAN LOTERI
18	PENERBITAN BUKU BERDASARKAN MAKLUMAT TERPERINGKAT
20	PENYUNTING AKHBAR/MAJALAH/JURNAL
21	KEGIATAN POLITIK
	➤ PEGAWAI KPT / KPDP
24	TIDAK HADIR BERTUGAS TANPA CUTI / TANPA KEBENARAN / TANPA SEBAB YANG MUNASABAH

# BOLEH DIBUAT DENGAN KEBENARAN

PER.	JENIS LARANGAN	KUASA MEMBERI KEBENARAN
5	PEKERJAAN LUAR	KETUA JABATAN
6	PAKAIAN	KPPA
8	HADIAH	KETUA JABATAN
10	PEMUNYAAN HARTA	KETUA JABATAN
19	PENYATAAN AWAM	MENTERI
21	KEGIATAN POLITIK i) KUMPULAN SOKONGAN ii) CUTI SEBELUM BERSARA	KPPA / KSU
22	MEMBAWA PERBICARAAN UNDANG- UNDANG/ BANTUAN GUAMAN	KSU

**KONSEP TAHAN  
KERJA DAN  
GANTUNG  
KERJA**

# PENAHANAN KERJA BAGI MAKSUD PENYIASATAN PERATURAN 43

## 1. BOLEH DITAHAN KERJA, JIKA DISYAKI DENGAN MUNASABAH MELAKUKAN

- (i) KESALAHAN JENAYAH
- (ii) PELANGGARAN TATATERTIB YANG SERIUS

### FAKTOR DIAMBILKIRA -

- (i) SECARA LANGSUNG BERKAITAN DENGAN  
TUGAS RASMI
- (ii) KEHADIRAN MENGGENDALAKAN SIASATAN

## **2. PIHAK BERKUASA TATATERTIB**

**YANG ADA KUASA BUANG KERJA ATAU  
TURUN PANGKAT**

## **3. TEMPOH**

**TIDAK MELEBIHI 2 BULAN**

## **4. EMOLUMEN**

**DIBAYAR 100%**

## **5. TAHAN KERJA TERHENTI JIKA TELAH DIMULAKAN**

**(i) PROSIDING JENAYAH**

**(ii) TINDAKAN TATATERTIB DENGAN  
TUJUAN BUANG KERJA**

# PENAHANAN KERJA PERATURAN 44

## 1. BOLEH DALAM 2 KEADAAN:

- (i) PROSIDING JENAYAH TELAH DIMULAKAN;  
ATAU
- (ii) TINDAKAN TATATERTIB DENGAN TUJUAN  
BUANG KERJA ATAU TURUN PANGKAT TELAH  
DIMULAKAN

## FAKTOR DIAMBILKIRA

- (i) KAITAN SECARA LANGSUNG DENGAN TUGAS;
- (ii) KEHADIRAN MENGHALANG PENYIASATAN;  
DAN
- (iii) MENDATANGKAN KEADAAN SERBA SALAH  
KEPADA KETUA JABATAN

## **2. EMOLUMEN**

**TIDAK KURANG 1/2 (50% - 100%)**

## **3. TEMPOH**

**(i) SEHINGGA KES SELESAI**

**(ii) BUDIBICARA PBTT - BOLEH DIHENTIKAN  
BILA - BILA MASA**

# PENGGANTUNGAN KERJA PERATURAN 45

## 1. **BOLEH DALAM 2 KEADAAN**

- (i) **SABITAN OLEH MAHKAMAH JENAYAH**
- (ii) **PERINTAH TAHANAN, BUANG NEGERI DSB**

## 2. **EMOLUMEN**

**TIDAK DIBAYAR (TIDAK BERHAK MENERIMA  
EMOLUMEN)**

## 3. **TEMPOH**

**TEMPOH SEHINGGA PBTT MEMBUAT KEPUTUSAN  
KES TERSEBUT**



# ENAM JENIS PROSEDUR

# PROSEDUR KES TATATERTIB BIASA (PERATURAN 35, 36 DAN 37)

- ❑ LAPORAN AWAL
- ❑ Pengerusi PBTT membuat penentuan jenis kesalahan (Peraturan 36) atau penentuan kes prima facie (Peraturan 37)
- ❑ Pertuduhan kepada pegawai
- ❑ Representasi oleh pegawai
  - ❑ 21 hari
  - ❑ secara bertulis
- ❑ Pertimbangan PBTT
  - ❑ BERSALAH ATAU TIDAK BERSALAH
  - ❑ JIKA :
    - BERSALAH - DIKENAKAN HUKUMAN
    - TIDAK BERSALAH - DIBEBAHKAN

# PROSEDUR KES PERBICARAAN DAN SABITAN JENAYAH PERATURAN 28,29 DAN 33

- PEGAWAI DITANGKAP / PERTUDUHAN MAHKAMAH
- PEGAWAI HENDAKLAH BERITAHU KETUA JABATAN
- DOKUMEN :
  - i. **DARIPADA MAHKAMAH**
  - ii. **KETUA JABATAN DARIPADA MAHKAMAH**
- SYOR KETUA JABATAN KEPADA PBTT YANG ADA KUASA BUANG KERJA ATAU TURUN PANGKAT
  - **TAHAN KERJA ATAU TIDAK TAHAN KERJA**
- PBTT MEMBUAT KEPUTUSAN
  - **TAHAN KERJA ATAU TIDAK TAHAN KERJA**

## DISABITKAN

- **GANTUNG KERJA**

## PERAKUAN / SYOR KETUA JABATAN KEPADA PBTT

- **SETAKAT MANA MENJATUHKAN REPUTASI**
- **SAMA ADA PEGAWAI:**
  - PATUT DIBUANG KERJA ATAU DITURUNKAN PANGKAT;**
  - PATUT DIHUKUM DENGAN APA-APA HUKUMAN SELAIN BUANG KERJA ATAU TURUN PANGKAT;**
  - PATUT DITAMATKAN DEMI KEPENTINGAN AWAM; ATAU**
  - TIADA HUKUMAN DAN DIBEBASKAN**

## PERTIMBANGAN KEPUTUSAN PBTT

- PATUT DIBUANG KERJA ATAU DITURUNKAN PANGKAT;**
- PATUT DIHUKUM DENGAN APA-APA HUKUMAN SELAIN BUANG KERJA ATAU TURUN PANGKAT; ATAU**
- TIADA HUKUMAN DAN DIBEBASKAN**

**EMOLUMEN ?**

# PROSEDUR KES TAHANAN PERATURAN 32 DAN 33

- DITANGKAP**
- SETELAH PERINTAH TAHANAN DIKELUARKAN**
  - **GANTUNG KERJA OLEH PBTT**
- PERAKUAN / SYOR KETUA JABATAN KEPADA PBTT**
  - **SETAKAT MANA MENJATUHKAN REPUTASI**
  - **SAMA ADA PEGAWAI:**
    - i) **PATUT DIBUANG KERJA ATAU DITURUNKAN PANGKAT;**
    - ii) **PATUT DIHUKUM DENGAN APA-APA HUKUMAN SELAIN BUANG KERJA ATAU TURUN PANGKAT;**
    - iii) **PATUT DITAMATKAN DEMI KEPENTINGAN AWAM;  
ATAU**
    - iv) **TIADA HUKUMAN DAN DIBEBASKAN**
- PERTIMBANGAN PBTT UNTUK KEPUTUSAN**
  - i) **PATUT DIBUANG KERJA ATAU DITURUNKAN PANGKAT;**
  - ii) **PATUT DIHUKUM DENGAN APA-APA HUKUMAN SELAIN BUANG KERJA ATAU TURUN PANGKAT; ATAU**
  - iii) **TIADA HUKUMAN DAN DIBEBASKAN**

**EMOLUMEN?**

# PROSEDUR KES TIDAK HADIR BERTUGAS TIDAK DAPAT DIKESAN PERATURAN 26

- ❑ **TEMPOH 7 HARI BEKERJA BERTURUT-TURUT**
- ❑ **HANTAR SURAT BERDAFTAR AKUAN TERIMA OLEH KETUA JABATAN**

- ALAMAT PERATURAN 52

- ❑ **JIKA SURAT TERSEBUT:**

i. DITERIMA PEGAWAI DATANG ATAU TIDAK, TERUSKAN TINDAKAN TATATERTIB BIASA

ii. TIDAK TERIMA

**LAPOR KEPADA PBTT UNTUK PENYIARAN NOTIS DALAM AKHBAR**

- DALAM TEMPOH 7 HARI LAPOR DIRI, AMBIL TINDAKAN TATATERTIB BIASA

- SELEPAS 7 HARI NOTIS, DISIFATKAN DIBUANG KERJA DAN DIWARTAKAN

# PROSEDUR PENAMATAN DEMI KEPENTINGAN AWAM PERATURAN 49

- PERAKUAN DARIPADA:**
  - KERAJAAN
  - PIHAK BERKUASA TATATERTIB
  - KETUA JABATAN
- MEMORANDUM**
  - PEGUAM NEGARA
- KETUA PENGARAH PERKHIDMATAN AWAM**
- Y.A.B PERDANA MENTERI**
- SPB YDP AGONG**

# PROSEDUR SURCAJ PERATURAN 51

- PERAKUAN / SYOR PERBENDAHARAAN
- PENENTUAN KES PRIMA FACIE OLEH PENERUSI PBTT
- PERTUDUHAN DI BAWAH SEKSYEN 18, AKTA PROSEDUR KEWANGAN 1957
- REPRESENTASI PEGAWAI
  - 21 HARI
  - SECARA BERTULIS
- PERTIMBANGAN PBTT
  - BERSALAH ATAU TIDAK BERSALAH
  - JIKA :
    - BERSALAH – DIKENAKAN SURCAJ
    - TIDAK BERSALAH – TIDAK DIKENAKAN SURCAJ



## HUKUMAN TATATERTIB

- PERATURAN 38.**
- (a) AMARAN;**
  - (b) DENDA;**
  - (c) LUCUT HAK  
EMOLUMEN;**
  - (d) TANGGUH PERGERAKAN  
GAJI;**
  - (e) TURUN GAJI;**
  - (f) TURUN PANGKAT; DAN**
  - (g) BUANG KERJA.**

# PENJELASAN HUKUMAN TATATERTIB

HUKUMAN	PENJELASAN
AMARAN	SATU BENTUK PERINGATAN
DENDA	MAKSIMUM 7 HARI EMOLUMEN
LUCUT HAK EMOLUMEN	TIADA HAD, SESUAI DENGAN KESALAHAN TIDAK HADIR BERTUGAS
TANGGUH PERGERAKAN GAJI	BAGI TEMPOH 3, 6, 9 ATAU 12 BULAN
TURUN GAJI	MINIMUM 1 PERGERAKAN GAJI SELAMA 12 BULAN, MAKSIMUM 3 PERGERAKAN GAJI SELAMA 36 BULAN
TURUN PANGKAT	TIDAK TERHAD. TERTAKLUK KEPADA SKIM PERKHIDMATAN YANG SAMA DAN KUMPULAN YANG SAMA
BUANG KERJA	DIKELUARKAN DARI PERKHIDMATAN AWAM

**DASAR KENAIKAN PANGKAT BAGI PEGAWAI  
YANG SEDANG DAN TELAH DIKENAKAN HUKUMAN TATATERTIB  
( PEKELILING PERKHIDMATAN BIL. 3 /2009)**

<b>HUKUMAN</b>	<b>TEMPOH TIDAK LAYAK DIPERTIMBANGKAN UNTUK KENAIKAN PANGKAT</b>
<b>AMARAN</b>	<b>12 BULAN</b>
<b>DENDA</b>	<b>18 BULAN</b>
<b>LUCUT HAK EMOLUMEN</b>	<b>24 BULAN</b>
<b>TANGGUH PERGERAKAN GAJI</b>	<b>30 BULAN</b>
<b>TURUN GAJI</b>	<b>36 BULAN</b>
<b>TURUN PANGKAT</b>	<b>48 BULAN</b>

## RAYUAN TATATERTIB

- ❑ SESEORANG PEGAWAI YANG TELAH DIKENAKAN HUKUMAN TATATERTIB BOLEH MEMBUAT RAYUAN KEPADA LEMBAGA RAYUAN TATATERTIB (LRTT) DALAM TEMPOH 14 HARI KEPUTUSAN DITERIMA OLEH PEGAWAI .
- ❑ LRTT YANG DIMAKSUDKAN IALAH SPA / SPP.
- ❑ RAYUAN DIKEMUKAKAN MELALUI KETUA JABATAN.
- ❑ TIADA RAYUAN BAGI KES YANG DIPUTUSKAN OLEH SPA / SPP

## **KENAPA TINDAKAN TATATERTIB MESTI MENGIKUT PROSEDUR ?**

- (i) TINDAKAN TATATERTIB MELIBATKAN PELANGGARAN HAK INDIVIDU**  
**PERKARA 8 - LAYANAN SAMA RATA**  
**PERKARA 135(2) – HAK UNTUK DIDENGAR**
- (ii) PBTT MENJALANKAN TUGAS SEPARA KEHAKIMAN (QUASI - JUDICIAL)**
- (iii) KEPUTUSAN PBTT ADALAH BOLEH DISEMAK OLEH MAHKAMAH (ATAS PERMOHONAN PEGAWAI)**
- (iv) KEPUTUSAN PBTT BOLEH DIRAYU DAN LRTT AKAN MELIHAT DARI ASPEK PROSEDUR / TEKNIKAL**
- (v) KETIDAKPATUHAN KEPADA PROSEDUR, TINDAKAN TATATERTIB TIDAK DAPAT DIPERTAHANKAN**

# KESIMPULAN

**TINDAKAN TATATERTIB YANG BERKESAN, ANTARA LAIN BOLEH DIUKUR SEJAUH MANA IANYA DAPAT DIPERTAHANKAN DARI SEGI UNDANG-UNDANG. JUSTERU, TINDAKAN TATATERTIB HENDAKLAH MENGIKUT PROSEDUR YANG TELAH DIPERUNTUKKAN DALAM PERATURAN / UNDANG - UNDANG.**



**SEKIAN  
TERIMA KASIH**